

臺灣澎湖地方法院廉政暨維護專刊

107 年 3 月份

**廉能是政府的核心價值
貪腐足以摧毀政府的形象
公務員應堅持廉潔，拒絕貪腐
廉政檢舉專線：0800-286-586**

公職人員利益衝突迴避法宣導

單位主管於其配偶約僱期間屆滿之際，於簽呈上加註准予續聘之文字

A 於 103 起擔任某鄉公所課長，其配偶 B 係本法第 3 條之關係人，103 年間經進用為鄉公所短期進用人員。

詎 A 於配偶 103 年短期進用人員之僱用契約期滿之際，經承辦人以 B 主辦業務卓有績效為由簽辦續僱時，A 以承辦單位課長身分核章，經呈機關首長同意續僱為短期進用人員；嗣 B 前開短期進用人員之僱用契約即將期滿時，承辦人又以 B 主辦業務卓有績效為由簽辦續僱，A 更以承辦單位課長之身分，在簽陳上加註請准以續聘等擬辦意見並核章，呈機關首長同意後繼續僱用 B 為短期進用人員，使關係人 B 獲取進用為該公所短期進用人員之非財產上利益，違反本法第 6 條及第 10 條第 1 項之規定。惟審酌 A 有不知法令之情事，依行政罰法第 8 條但書及第 18 條第 3 項之規定，就 A 兩次違反行政法上義務之行為，各酌減至法定罰鍰最低額之三分之一，併處罰鍰 70 萬元。

單位主管於二親等親屬申請機關陞遷考核申請書上評分並且參加該陞遷甄審委員會

A 自 99 年至 100 年間擔任某市政府單位主管，其弟媳 B 及妹夫 C 均於該機關服務，屬本法第 3 條之關係人。

B 及 C 依「某市政府陞遷考核要點」規定，申請參加該機關 100 年職缺陞遷之考核及甄選，A 明知 B 及 C 為其二親等親屬，除在該二員填具之參加陞遷考核申請書上，於現在單位課室主管欄位核章外，詎就該二員陞遷考核評分表之品德考核及工作技術項目予以評分，嗣以該機關甄審暨考績委員會委員身分參與陞補案之甄審會議而未予自行迴避，違反本法第 6 條及第 10 條第 1 項規定。惟審酌 A 有不知法令之情事，依行政罰法第 8 條但書及第 18 條第 3 項酌減至法定罰鍰最低額三分之一，並就兩次違法行為併罰 70 萬元。

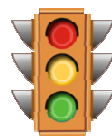
單位主管之二親等親屬參加該單位職務代理人職缺面試，該主管自行面談並決定錄取其二親等親屬

A 自 98 年至 102 年間擔任某部會單位主管，為本法第 2 條所定之公職人員；其胞兄 B 為本法第 3 條之關係人。

該部會於招聘職務代理人之過程中，A 除主動通知其胞兄 B 投遞該職缺應徵履歷外，並自行面試該職缺 2 名報名人員含 B 及另一名 C 後，選定胞兄 B 為約僱人員，使關係人獲得僱用為該機關約僱人員之非財產上利益及領取薪資計 16 萬餘元之財產上利益，違反本法第 6 條及第 10 條第 1 項規定，處罰鍰 100 萬元。



公務機密



論社交工程 與 APT 駭客攻擊手法

社交工程與 APT 攻擊所造成的資安事件未來只會層出不窮，釣魚攻擊手法必定時時翻新，身處危機當中的我們應當小心防範，以下的資安宣導短語請大家銘記在心：1. 電腦漏洞常更新，防患駭攻才安心。2. 防毒軟體常啟動，阻擋病毒沒漏洞。3. 資訊安全心中放，個人資料有保障。4. 來路不明軟體不安裝，電腦防毒做好最健康。5. 電子郵件不亂收，慎點連結防陰謀。6. 電腦防駭、心情才 HIGH。7. 不明網站 no stay，資安觀念 long stay。8. 資料上雲端，駭你好簡單。9. 社交工程無警覺，勒索軟體緊跟隨。10. 網路使用便利多，資安觀念要囉嗦。11. 電子郵件若亂開，電腦病毒跟著來。12. 網路謠言多，查證莫放過。

安全維護

安全保防之內涵與挑戰

「危機不會預警，安全沒有假期。」事關安全的風險管理及事出突然的危機處理即是保防工作的內涵。「價值是風險的來源」，就轄區內涉及安全、公眾利益的機構或設施，透過資產辨識、盤點，以「八二理論」影響 80%的 20%的因素，找到工作重要目標，施以安全防護、防制滲透、機密保護及保防宣導等作

為，並運用地區保防工作會報、調查政風聯繫機制建立先期預警系統，共同健全國家安全防護網。

本世紀天災人禍頻傳，極端氣候變化所造成的風雪雨旱、地殼運動的震災；非傳統武力威脅有疫情、毒害等，特別是暴力恐怖組織「伊斯蘭國」(IS)的恐攻及造成逾千萬難民在歐亞大陸遊走。世局變化詭異，國際間放下政治歧見，透過合作解決政經、天災人禍的困境，執行反恐、防制洗錢、人道救援、兩岸共同打擊犯罪等，甚至新加坡「馬習會」，看似兩岸已走向和平，而逐漸造成國人敵情意識薄弱，惟中共在實質上仍不放棄武力統一。面對此一形勢，國人風險識別及危機處置的能力有待提升，目前機構未設防、機密應密未密及人員應管制未管制，均是保防工作的盲點，亟待安全保防團隊建置完整、嚴密的安全防護網。

安全保防團隊，就國際情勢發展，國內外危安趨勢，協助轄區內重要機構、設施，經風險辨識：找出可能的風險來源及自身的弱點；風險確認：找到需最迫切或最須要面對的風險；風險分析：是解析事情的嚴重性和發生的機率；風險策略：面對風險與危機處理的策略。另就危機處理要點，先期提供預警情資，危機爆發時協同完成安全情勢分析，以利災害的處理及後續的復原工作。

保防工作面對不確定的未知變數充滿挑戰，除了專業知能，更要有與時俱進的求知欲，強調患難與共的整體利益，提供全面的資訊，協調公、私部門發揮統合戰力，面對危機、化解風險。

【消費者保護宣導】

高齡者消費生活保護政策綱領

高齡者消費生活保護政策綱領設定四大政策目標及對應研提共計 13 項具體推動策略(並於各項策略下再分別列出子策略)，如下：

- 1、滿足高齡者消費生活需求，促進其生活便利及尊嚴：包括「鼓勵企業經營者開發與提供適合高齡者之安全、便利、環保且價格合理的商品與服務」等 4 項策略。
- 2、避免高齡者消費受害，維護其消費權益及消費生活環境品質：包括「提升高齡者正確消費意識」、「防制消費詐欺及不法行為」等 3 項策略。
- 3、提供高齡者友善的消費諮詢及救濟服務，提升其運用意願：包括「強化主管機關及企業經營者對高齡者友善的消費諮詢及救濟服務」等 2 項策略。
- 4、強化高齡者消保行政效能，落實其消費權益之保護：包括「蒐集高齡者消費受害案例資訊，究明事件原因並研擬防處策略，避免類似事件之再度發生」等 4 項策略。

行政院消保處表示，該處已將本綱領函請各主管機關依據本綱領的目標及策略，研訂具體措施及落實執行，以確實保障高齡者的消費權益、提升高齡者消費生活品質。

《資料來源：消費者保護處》

「預防危機於未發，化解危機於初端，消弭危機於無形。」



法務部廉政署檢舉專線：「0800-286-586」（0800-你爆料-我爆料）。

臺灣澎湖地方法院廉政專線：06-9215222

E-mail：phdged@judicial.gov.tw

檢舉貪瀆專用信箱：馬公郵政 107 號信箱